



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยเมืองค

ที่ นม ๕๒๗๖๑/ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยเมืองค

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยเมืองค

๑. เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลไชยเมืองค ได้ตรวจสอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลไชยเมืองคได้ปรากฏผลคะแนนเป็น ๘๔.๗๙ คะแนน มีระดับผลการประเมินเป็น “B” และมีค่าเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็น “ผ่าน” โดยมีรายละเอียดของคะแนนดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในเทศบาลตำบลไชยเมืองค คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้	๘๖.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้	๗๗.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้	๗๘.๙๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ	ได้	๗๗.๔๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้	๖๙.๗๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลไชยเมืองค คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้	๙๒.๙๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน	ได้	๘๒.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้	๗๗.๓๖ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลไชยเมืองค คะแนนส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้	๘๕.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้	๗๕.๐๐ คะแนน

ในการนี้ ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไชยเมืองค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลไชยเมืองค เป็นคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งปรากฏเป็นผลคะแนนรายตัวชี้วัดและความคิดเห็นของคณะที่ปรึกษาฯ ดังต่อไปนี้

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๑.๗๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่ได้รับประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่ได้รับประเมิน

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ที่รับการประเมิน

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับประเมิน

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล จึงเห็นควรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือให้เร่งรัดดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลของการประเมินฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด และคณะที่ปรึกษามีข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดผลคะแนนการประเมินไปในทิศทางที่ดีและทันต่อกำหนดระยะเวลาการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบของการประเมินฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลไชยมังคละ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลไชยมังคละ ได้ร่วมกันดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือในทุกขั้นตอน โดยได้ร่วมกันวิเคราะห์และพิจารณาเนื้อหารายละเอียดต่าง ๆ ตามคู่มืออย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลไชยมังคละในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา




(นางจุฬาลักษณ์ วรรณง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นายรัฐวัฒน์ ธีระอกนิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นายจักรภพ เดชสุขพงษ์)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็น.....




(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(วรชัย วุฒิสารสกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยมังคละ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นายสมโภชน์ นามประสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยมังคละ