

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลไชยมงคล

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 27 เมษายน พ.ศ.2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1.ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.chaimongkon.go.th/select_news.php?news_id=1014

2.ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลไชยมงคล จังหวัด

นครราชสีมา พ.ศ.2556

URL ที่เผยแพร่ http://www.chaimongkon.go.th/select_news.php?news_id=794

3.ระเบียบเทศบาลตำบลไชยมงคล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่าย

บริหาร เทศบาลตำบลไชยมงคล พ.ศ.2556

URL ที่เผยแพร่ http://www.chaimongkon.go.th/select_news.php?news_id=1012

4.ระเบียบเทศบาลตำบลไชยมงคล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา

ท้องถิ่น เทศบาลตำบลไชยมงคล พ.ศ.2556

URL ที่เผยแพร่ http://www.chaimongkon.go.th/select_news.php?news_id=1013

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร
บุคคล

1) โครงการคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร

2) การประเมินผลปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565

- 31 มีนาคม 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1) กำหนดแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง

/2) แบบ..

2) นำแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการแบบประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

กำหนดแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม 5 หัวข้อ ดังนี้

- 1) ด้านกล้ายืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง
- 2) ด้านซื่อสัตย์รับผิดชอบ
- 3) ด้านโปร่งใสตรวจสอบได้
- 4) ด้านไม่เลือกปฏิบัติ
- 5) ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน

การประเมินจะประเมินพร้อมกับรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

เนื่องจากการกำหนดแบบประเมินเป็นปีแรก จึงยังไม่มีผลการประเมินตามแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลไชยมงคล จะนำผลการประเมินไปประกอบการดำเนินโครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และให้หลากหลายบริบทในปีถัดไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

งบประมาณที่ตั้งไว้ในการดำเนินโครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในปีพ.ศ. 2556 ไม่เพียงพอในการดำเนินการให้ได้หลากหลายบริบท

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

(นางสาวณิษฐา พรหมจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางจุฬาลักษณ์ ณ ระนอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายจักรภพ เดชสุขพงษ์)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

ว่าที่ร้อยโท

(วรชัย วุฒิสารสกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

(นายวิโรจ จีเกาะ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล